



LEGA PRO

COMUNICATO N. 373/L – 18 GIUGNO 2025

373/739

RAPPORTI ECONOMICI PER LA STAGIONE SPORTIVA 2025/2026 FRA LE SOCIETÀ DELLA LEGA ITALIANA CALCIO PROFESSIONISTICO E I LORO CALCIATORI TESSERATI

Ai sensi della vigente normativa, quale prevista dall'Accordo Collettivo sottoscritto tra LICP-AIC-FIGC in data 4 giugno 2012 e successivamente rinnovato e integrato, si trascrivono di seguito le tabelle e le disposizioni relative ai rapporti economici tra società e calciatori professionisti tesserati e ai rapporti economici tra società e calciatori apprendisti tesserati, aggiornate per la stagione sportiva 2025/2026.

Compenso globale lordo: i calciatori professionisti e apprendisti tesserati per le società di Lega Pro hanno diritto a percepire dalla società di appartenenza un compenso globale lordo che – se riferito all'intera stagione sportiva – non potrà essere inferiore agli importi sotto riportati o a quota parte degli stessi, in ragione dell'eventuale periodo contrattuale inferiore ai dodici mesi.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI CALCIATORI PROFESSIONISTI

TABELLA MINIMI 2025/2026

Minimo retributivo dal 24° anno di età Classe 2001	€ 28.773,00 lordi (€ 20.054,00 netti)
Primo contratto ai sensi del secondo capoverso delle norme transitorie dell'art. 33 NOIF, da applicarsi ai giovani di serie Classe 2005 in rapporto di addestramento tecnico nella stagione sportiva 2024/2025	€ 21.865,00 lordi (€ 17.960,00 netti)
Minimo retributivo dal 20° al 23° anno di età Classe 2005 - 2002	€ 21.865,00 lordi (€ 17.960,00 netti)
Minimo retributivo dal 16° al 19° anno di età Classe 2010 – 2006	€ 15.535,00 lordi (€ 13.180,00 netti)



LEGA ITALIANA CALCIO PROFESSIONISTICO
Via Jacopo da Diacceto, 19 - 50123 FIRENZE | T. 055/323741 - Fax 055/367477
P.I. 03974420485 | segreteria@lega-pro.com | www.lega-pro.com





LEGA PRO

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI CALCIATORI PROFESSIONISTI UNDER 23

PER SOCIETÀ CHE BENEFICIANO DELLE AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE EX ART. 36 D.LGS 36/2021

Le società sportive professionistiche il cui fatturato non abbia superato i 5 milioni di euro nella stagione sportiva precedente beneficiano, per la stagione sportiva di riferimento, di agevolazioni tributarie per i calciatori che non abbiano compiuto il 23° anno di età. Si ricorda che, ai sensi dell'art. 36, comma 6-ter del D.lgs. n.36/2021, al fine del calcolo delle imposte dirette, le retribuzioni non costituiscono reddito per il percipiente fino all'importo massimo di euro 15.000,00 per anno solare. Pertanto, i relativi minimi contrattuali sono stati rideterminati come di seguito:

TABELLA MINIMI 2025/2026 UNDER 23

Primo contratto ai sensi del secondo capoverso delle norme transitorie dell'art. 33 NOIF, da applicarsi ai giovani di serie Classe 2005 in rapporto di addestramento tecnico nella stagione sportiva 2024/2025	€ 20.335,00 lordi (€ 17.960,00 netti)
Minimo retributivo dal 20° al 23° (non compiuto) anno di età classe 2005 – 2002	€ 20.335,00 lordi (€ 17.960,00 netti)
Minimo retributivo dal 16° al 19° anno di età Classe 2010 – 2006	€ 15.116,00 lordi (€ 13.180,00 netti)

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI CALCIATORI APPRENDISTI

PER SOCIETÀ CHE NON BENEFICIANO DELLE AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE EX ART. 36 D.LGS 36/2021

TABELLE MINIMI 2025/2026:

- a) Contratto di Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, per il diploma di istruzione secondaria superiore e per il certificato di specializzazione tecnica superiore



LEGA PRO

Minimo retributivo 19° anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato, in caso di primo e unico anno di contratto di Apprendistato della tipologia in oggetto	€ 12.440,00 lordi (€ 11.116,00 netti)
Minimo retributivo dal 19° (compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 5.735,00 lordi (€ 5.125,00 netti)
Minimo retributivo dal 17° (compiuto) al 18° (compiuto) anno di età	€ 4.588,00 lordi (€ 4.100,00 netti)
Minimo retributivo dal 14° (compiuto) al 16° (compiuto) anno di età	€ 3.441,00 lordi (€ 3.075,00 netti)

b) Contratto di Apprendistato professionalizzante

Minimo retributivo dal 19° (compiuto) al 23° (non compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 21.580,00 lordi (€ 18.289,00 netti)
Minimo retributivo dal 18° (compiuto) al 19° (non compiuto) anno di età	€ 10.874,00 lordi (€ 9.717,00 netti)
Minimo retributivo dal 17° (compiuto) al 18° (non compiuto) anno di età	€ 4.660,00 lordi (€ 4.164,00 netti)
Minimo retributivo dal 16° (compiuto) al 17° (non compiuto) anno di età	€ 3.884,00 lordi (€ 3.470,00 netti)
Minimo retributivo dal 15° (compiuto) al 16° (non compiuto) anno di età	€ 3.884,00 lordi (€ 3.470,00 netti)

Le parti hanno inteso pattuire il minimo per gli apprendisti con contratto professionalizzante, come segue:



LEGA PRO

- per i calciatori dal 19° al 23° anno di età nel 75% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori dal 24° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico;
- per i calciatori dal 18° al 19° anno di età nel 70% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori tra il 16° e il 19° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico;
- per i calciatori nel corso del 17° nel 30% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori tra il 16° e il 19° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico;
- per i calciatori nel corso del 16° nel 25% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori tra il 16° e il 19° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico;
- per i calciatori nel corso del 15° nel 25% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori tra il 16° e il 19° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico.

b1) Corrispettivo minimo per il diritto di opzione per la stipulazione del primo contratto di apprendistato professionalizzante

Ai sensi dell'art. 33, comma 2 *ter*, lett. b) NOIF, il corrispettivo minimo, convenuto una tantum tra le parti e da indicarsi nel modulo federale di tesseramento, per la concessione alla società del diritto di opzione per la stipulazione del primo contratto di apprendistato professionalizzante, non potrà essere inferiore al 5% del trattamento economico minimo di categoria previsto per la prima annualità contrattuale:

Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 18° (compiuto) al 19° (non compiuto) anno di età	€ 1.079,00
Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 17° (compiuto) al 18° (non compiuto) anno di età	€ 544,00
Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 16° (compiuto) al 17° (non compiuto) anno di età	€ 233,00
Corrispettivo minimo lordo per concessione del diritto di opzione dal 15° (compiuto) al 16° (non compiuto) anno di età	€ 194,00
Corrispettivo minimo lordo per concessione del diritto di opzione di durata annuale o biennale dal 14° (compiuto) al 15° (non compiuto) anno di età	€ 194,00



LEGA PRO

c) Contratto di Apprendistato per alta formazione e ricerca

Minimo retributivo dal 18° (compiuto) al 23° (non compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 23.019,00 lordi (€ 19.186,00 netti)
---	--

Le parti hanno inteso pattuire il minimo per gli apprendisti con contratto volto all'alta formazione e ricerca nell'80% del minimo previsto, per ogni stagione sportiva, per i calciatori dal 24° anno di età con contratto di lavoro sportivo nel settore professionistico.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEI CALCIATORI APPRENDISTI

PER SOCIETÀ CHE BENEFICIANO DELLE AGEVOLAZIONI TRIBUTARIE EX ART. 36 D.LGS 36/2021

Le società sportive professionistiche il cui fatturato non abbia superato i 5 milioni di euro nella stagione sportiva precedente beneficiano, per la stagione sportiva di riferimento, di agevolazioni tributarie per i calciatori che non abbiano compiuto il 23° anno di età. Si ricorda che, ai sensi dell'art. 36, comma 6-ter del D.lgs. n.36/2021, al fine del calcolo delle imposte dirette, le retribuzioni non costituiscono reddito per il percipiente fino all'importo massimo di euro 15.000,00 per anno solare. Pertanto, i relativi minimi contrattuali sono stati rideterminati come di seguito:

TABELLE MINIMI 2025/2026:

a) Contratto di Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, per il diploma di istruzione secondaria superiore e per il certificato di specializzazione tecnica superiore

Minimo retributivo 19° anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato, in caso di primo e unico anno contratto di Apprendistato della tipologia in oggetto	€ 12.064,00 lordi (€ 11.116,00 netti)
Minimo retributivo dal 19° (compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 5.562,00 lordi (€ 5.125,00 netti)



LEGA PRO

Minimo retributivo dal 17° (compiuto) al 18° (compiuto) anno di età	€ 4.450,00 lordi (€ 4.100,00 netti)
Minimo retributivo dal 14° (compiuto) al 16° (compiuto) anno di età	€ 3.337,00 lordi (€ 3.075,00 netti)

b) Contratto di Apprendistato professionalizzante

Minimo retributivo dal 19°(compiuto) al 23° (non compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 19.703,00 lordi (€ 18.289,00 netti)
Minimo retributivo dal 18° (compiuto) al 19° (non compiuto) anno di età	€ 10.546,00 lordi (€ 9.717,00 netti)
Minimo retributivo dal 17° (compiuto) al 18° (non compiuto) anno di età	€ 4.519,00 lordi (€ 4.164,00 netti)
Minimo retributivo dal 16° (compiuto) al 17° (non compiuto) anno di età	€ 3.767,00 lordi (€ 3.470,00 netti)
Minimo retributivo dal 15° (compiuto) al 16° (non compiuto) anno di età	€ 3.767,00 lordi (€ 3.470,00 netti)

b1) Corrispettivo minimo per il diritto di opzione per la stipulazione del primo contratto di apprendistato professionalizzante

Ai sensi dell'art. 33, comma 2 *ter*, let. b) NOIF, il corrispettivo minimo, convenuto una tantum tra le parti e da indicarsi nel modulo federale di tesseramento, per la concessione alla società del diritto di opzione per la stipulazione del primo contratto di apprendistato professionalizzante, non potrà essere inferiore al 5% del trattamento economico minimo di categoria previsto per la prima annualità contrattuale:

Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 18° (compiuto) al 19° (non compiuto) anno di età	€ 985,00
---	----------



LEGA PRO

Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 17° (compiuto) al 18° (non compiuto) anno di età	€ 527,00
Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 16° (compiuto) al 17° (non compiuto) anno di età	€ 226,00
Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione dal 15° (compiuto) al 16° (non compiuto) anno di età	€ 188,00
Corrispettivo minimo lordo per la concessione del diritto di opzione di durata annuale o biennale dal 14° (compiuto) al 15° (non compiuto) anno di età	€ 188,00

c) Contratto di Apprendistato per alta formazione e ricerca

Minimo retributivo dal 18° (compiuto) al 23° (non compiuto) anno di età e, comunque, fino al termine del contratto di Apprendistato	€ 20.640,00 lordi (€ 19.186,00 netti)
---	--

Tutti i minimi contrattuali, come precedentemente indicati, trovano applicazione per la stagione sportiva 2025/2026 e in ogni caso sino al prossimo adeguamento.

NORME GENERALI

Per la stipulazione dei relativi contratti, ai sensi di quanto previsto dai punti che precedono, si forniscono le seguenti istruzioni:

- a) per i contratti tra le società e i loro tesserati debbono essere utilizzati i format dei contratti-tipo predisposti dalla Lega, d'intesa con l'Associazione di Categoria;
- b) ogni contratto deve essere, a pena di nullità, sottoscritto personalmente dal Legale Rappresentante della società sportiva - o da persona autorizzata a rappresentarla ed a impegnarla validamente - e dal tesserato che presta l'attività sportiva;
- c) i trattamenti economici devono essere indicati solo ed esclusivamente al lordo, con l'avvertimento che qualunque indicazione "al netto" verrà ritenuta nulla a tutti gli effetti;



LEGA PRO

- d) le pattuizioni non risultanti dai contratti depositati per l'approvazione sono vietate e non trovano tutela nell'ordinamento federale;
- e) nella compilazione dei contratti economici dei calciatori deve essere riportata l'esatta indicazione di tutti i dati richiesti, nonché la data di sottoscrizione e di scadenza del rapporto contrattuale.

Per quanto non riportato nel presente Comunicato Ufficiale si richiamano in toto le disposizioni di cui alla normativa vigente e, in particolare, quelle dell'Accordo Collettivo di categoria e dei relativi addendum.

FONDO INDENNITÀ FINE CARRIERA

Con riferimento alla normativa in vigore, i versamenti da effettuarsi a favore del "Fondo Indennità Fine Carriera" sono fissati, dal 1° gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025, nella misura complessiva del 7,50% (di cui il 6,25% a carico delle società e l'1,25% a carico dei tesserati AIC), nei limiti del massimale mensile di € 10.050,58.

Il calciatore, con la sottoscrizione del contratto economico, conferisce formale delega alla società di effettuare i versamenti a suo carico, con trattenuta del relativo importo sugli emolumenti che gli saranno versati mensilmente ai sensi dell'accordo economico.

Pubblicato in Firenze il 18 giugno 2025

IL PRESIDENTE
(Matteo Marani)