



CIRCOLARE N. 16 – 6 NOVEMBRE 2023

ADDENDUM ACCORDO COLLETTIVO TRA FIGC – LEGA PRO – AIAC

Si procede alla pubblicazione dell'addendum all'Accordo Collettivo di categoria tra la Federazione Italiana Giuoco Calcio, la Lega Italiana Calcio Professionistico e l'Associazione Italiana Allenatori Calcio.

Publicato in Firenze il 6 novembre 2023


IL PRESIDENTE
Matteo Marani

**ADDENDUM
AGLI ACCORDI COLLETTIVI**

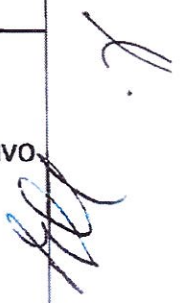
tra

**FEDERAZIONE ITALIANA GIUOCO CALCIO (F.I.G.C.), LEGA ITALIANA CALCIO PROFESSIONISTICO (LEGA PRO)
e ASSOCIAZIONE ITALIANA ALLENATORI CALCIO (A.I.A.C.) anche quale incorporante, a seguito di fusione, di A.I.P.A.C.**

 Le parti firmatarie,
col presente atto apportano le seguenti modifiche all'Accordo Collettivo F.I.G.C. – LEGA PRO – A.I.A.C. nonché agli Allegati al predetto accordo e
all'Accordo Collettivo F.I.G.C. – LEGA PRO – A.I.P.A.C.:

VECCHIO TESTO	NUOVO TESTO
Art. 8 – Esonero –	Art. 8 – Esonero –
<p>È facoltà della società esonerare l'Allenatore dal rendere la prestazione oggetto del Contratto.</p> <p>All'Allenatore spettano tutti gli Emolumenti contrattualmente pattuiti nonché, limitatamente alla sola stagione sportiva in cui è avvenuto l'esonero e in misura proporzionale rispetto al periodo contrattuale in cui il rapporto ha avuto esecuzione, i Premi pattuiti, salvo diverso accordo tra le parti.</p> <p>Nel caso in cui l'Allenatore sia esonerato dalla Società prima che abbia inizio il Campionato Nazionale cui partecipa la prima squadra, egli avrà il diritto di recedere unilateralmente dal Contratto ed a percepire gli Emolumenti pattuiti fino alla data di efficacia del recesso. In tal caso, in deroga all'art. 38 Regolamento del Settore Tecnico e all'art. 38 NOIF, l'Allenatore avrà altresì la facoltà di tesserarsi e svolgere attività per altra Società.</p>	<p>È facoltà della società esonerare l'Allenatore dal rendere la prestazione oggetto del Contratto.</p> <p>All'Allenatore spettano tutti gli Emolumenti contrattualmente pattuiti nonché, limitatamente alla sola stagione sportiva in cui è avvenuto l'esonero e in misura proporzionale rispetto al periodo contrattuale in cui il rapporto ha avuto esecuzione, i Premi pattuiti, salvo diverso accordo tra le parti.</p> <p>Nel caso in cui l'Allenatore sia esonerato dalla Società prima del 20 dicembre, egli avrà il diritto di recedere unilateralmente dal Contratto ed a percepire gli Emolumenti pattuiti fino alla data di efficacia del recesso. In tal caso, in deroga all'art. 40 Regolamento del Settore Tecnico e all'art. 38 NOIF, l'Allenatore avrà altresì la facoltà di tesserarsi e svolgere attività per altra Società.</p> 

<p>Tale diritto viene esercitato mediante comunicazione da inviarsi a mezzo di lettera raccomandata A.R. alla società con copia per conoscenza al Settore Tecnico ed alla Lega Pro. Il recesso dal Contratto e la conseguente caducazione del tesseramento, ove intercorso, avranno efficacia dalla data di ricezione della comunicazione da parte della Lega Pro.</p> <p>Nel caso l'esonero venga comunicato dopo l'inizio del Campionato Nazionale cui partecipa la prima squadra, l'Allenatore avrà il diritto di recedere unilateralmente dal Contratto sino al termine della stagione in corso, fermo il divieto di cui all'art. 38 del Regolamento del Settore Tecnico e all'art. 38 NOIF.</p>	<p>Tale diritto viene esercitato mediante comunicazione da inviarsi a mezzo di lettera raccomandata A.R. o mezzo equipollente alla società con copia per conoscenza al Settore Tecnico ed alla Lega Pro. Il recesso dal Contratto e la conseguente caducazione del tesseramento, ove intercorso, avranno efficacia dalla data di ricezione della comunicazione da parte della Lega Pro.</p> <p>Nel caso l'esonero venga comunicato dopo il 20 dicembre, l'Allenatore avrà il diritto di recedere unilateralmente dal Contratto sino al termine della stagione in corso, fermo il divieto di cui all'art. 40 del Regolamento del Settore Tecnico e all'art. 38 NOIF.</p>
<p style="text-align: center;">ALLEGATO Tabella Minimi Retributivi</p> <p>TABELLA RELATIVA AL TRATTAMENTO ECONOMICO MINIMO DEL RAPPORTO DI LAVORO SPORTIVO PROFESSIONISTICO FRA LE SOCIETÀ DELLA LEGA PRO E GLI ALLENATORI DI CALCIO ADDETTI ALLA PRIMA SQUADRA E ALLA SQUADRA PRIMAVERA</p> <p>La Lega Pro e l'Associazione Italiana Allenatori Calcio concordano, agli effetti del combinato disposto di cui agli art. 1 e 9 dell'A.C. di Categoria, l'ammontare dei seguenti minimi retributivi per le categorie di lavoratori sportivi sottoindicati:</p>	<p style="text-align: center;">ALLEGATO Tabella Minimi Retributivi</p> <p>TRATTAMENTO ECONOMICO MINIMO DEL RAPPORTO DI LAVORO SPORTIVO PROFESSIONISTICO FRA LE SOCIETÀ DELLA LEGA PRO E:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GLI ALLENATORI DI CALCIO ADDETTI ALLA PRIMA SQUADRA, - GLI ALLENATORI DI CALCIO ADDETTI ALLA SQUADRA PRIMAVERA, - I PREPARATORI ATLETICI ADDETTI ALLA PRIMA SQUADRA, - I PREPARATORI ATLETICI ADDETTI ALLA SQUADRA PRIMAVERA <p>La Lega Italiana Calcio Professionistico e l'Associazione Italiana Allenatori Calcio concordano, agli effetti del combinato disposto di cui agli artt. 1 e 9 degli Accordi Collettivi di Categoria e dei successivi addenda, di rideterminare l'ammontare del minimo retributivo per la categoria "allenatore portieri prima squadra", fermi restando i valori degli altri minimi federali che, al 1° luglio 2023, sono stati rivalutati nella misura pattiziamente concordata del 3%.</p>



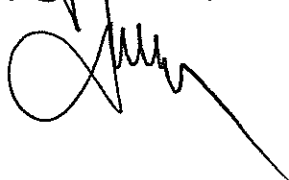
Categoria	Minimo retributivo lordo	Categoria	Minimo retributivo lordo
ALLENATORE DELLA PRIMA SQUADRA	€ 26.719,72	ALLENATORE DELLA PRIMA SQUADRA	€ 27.521,31
ALLENATORE IN SECONDA DELLA PRIMA SQUADRA	€ 14.963,45	ALLENATORE IN SECONDA DELLA PRIMA SQUADRA	€ 15.412,36
ALLENATORE PORTIERI PRIMA SQUADRA	€ 8.896,00	ALLENATORE PORTIERI PRIMA SQUADRA	€ 14.657,47
RESPONSABILE SETTORE GIOVANILE	€ 16.948,00	RESPONSABILE SETTORE GIOVANILE	€ 17.456,44
ALLENATORE RESPONSABILE DELLA SQUADRA PRIMAVERA	€ 13.532,00	ALLENATORE RESPONSABILE DELLA SQUADRA PRIMAVERA	€ 13.937,96
		PREPARATORE ATLETICO PRIMA SQUADRA	€ 14.657,47
		PREPARATORE ATLETICO SQUADRA PRIMAVERA	€ 11.615,31
<p>Fatti salvi i corrispettivi pattuiti nei contratti già depositati alla data della sottoscrizione del presente addendum, i minimi retributivi come sopra concordati trovano applicazione già per la stagione sportiva 2022/2023 e saranno aggiornati automaticamente all'inizio di ogni stagione sportiva successiva in misura pari al 100% della variazione dell'indice ISTAT.</p>		<p>I minimi federali per tutte le categorie di lavoratori sopra individuati saranno aggiornati automaticamente all'inizio di ogni successiva stagione sportiva in misura pari al 100% della variazione dell'indice ISTAT.</p>	

06 NOV 2023

Letto, confermato e sottoscritto il giorno

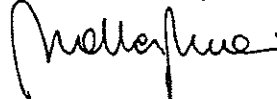
Il Presidente F.I.G.C.

(Gabriele Gravina)



Il Presidente Lega Pro

(Matteo Marani)



Il Presidente A.I.A.C.

(Renzo Ulivieri)

